



Inicio y Búsqueda de Empleo

EMPLEANDOTE EN DUBAI

Seguro que quieres Emigrar?

En estos días que nos ha tocado vivir parece que emigrar se ha vuelto una actividad que más que ser una necesidad económica se ha convertido culturalmente en una necesidad social a la que todo el mundo parece empujar a jóvenes y no tan jóvenes con grandes promesas de progreso, riqueza, estatus social, reconocimiento de experiencias a la vuelta y como no, ser emprendedor por encima de todo.

En el pasado los países de acogida lo hacían porque estaban en crecimiento, y veían al español emigrante como una mano de obra barata y poco cualificada que les caía del cielo a precios de saldo.

El español emigrante de entonces tenía una voluntad de acero, y una familia a la que tenía que alimentar a distancia, a la que solo podía escribirle cartas, que tardaban en llegar semanas, y a las que siempre acompañaban fotos e incluso dinero para ir tirando.

El estado, casi pasando vergüenza, reconocía que algunos ciudadanos salían del país, y que eran parte fundamental de la economía de muchas familias.

Entonces España no era parte de la comunidad europea, y la figura del español emigrado era comprendida como camarero, pastor, cocinero, y casi cualquier profesión del campo.

El emigrante se mimetizaba en la sociedad, se adaptaba, e incluso formaba familias fuera, a las que en la medida de lo posible las adoctrinaba para que no perdiesen ni el idioma ni la cultura ni las costumbres, y a ser posible, que volviesen como fuera a su país de origen. Esta ha sido la historia de nuestro país durante muchos años.

Ahora, y ya desde la Universidad por no mencionar desde el Instituto o colegios, se fomentan los idiomas, las becas fuera de España, y los intercambios, el joven español medio es el mejor preparado académica y culturalmente de todos los tiempos, o al menos eso nos cuentan.

En estos tiempos en los que nos ha tocado vivir, cualquiera o casi cualquiera manda a su hijo a la Universidad, están al alcance económico de casi cualquier familia, así que todo el que quiere lo hace, y cuando termina ese grado de cuatro años, el chaval empieza a buscar trabajo para encontrarse ofertas de empleo que no existen, condiciones laborales que no es que le impidan emanciparse del núcleo familiar, sino que le impiden acometer la básica necesidad de alimentarse al menos tres veces al día de una manera casera y básica.

Un Universitario que se precie con un grado y con idiomas puede tener la oportunidad de trabajar casi como haciéndole un favor a una empresa por unos 300 a 350 euros mensuales, que hablando en plata es lo que cobraba su padre cuando salió de la misma Universidad hace tan solo treinta años.

Con un índice de paro cercano al veinte por ciento, y rayando el cincuenta si eres menor de treinta años, no parece que la ecuación esfuerzo y título igual a un buen trabajo sea de aplicación, al menos en nuestro país.

El estado no da para más, no puede ayudar más, el dinero no le llega, así que solo falta que incentivemos a que estos graduados, personal con experiencia, y todo aquel que pueda que abandone el barco y que se dirija a puertos más o menos cercanos donde la ecuación siga al menos vigente.

Al igual que en décadas pasadas el gobierno español pidió un millón de emigrantes, ahora casi pide, a la fuerza, que se vayan un millón de españoles, para así entre el efectivo que manden en remesas, lo que gasten en verano, incluso comprando propiedades o haciendo inversiones, pueden arreglar el país.

Pero no olvidemos hablar de Dubai, es puerto de acogida donde la ecuación sigue vigente?, la realidad es que la ecuación de este país es diferente a la de otros países y como tal hay que documentarse y mucho de las circunstancias en las que este país contrata, protege, regula y hasta cierto punto cuida o no tanto a la clase trabajadora.

Lo primero que hay que aclarar y mucho es que este país no es como otro cualquiera, ningún emigrante jamás lograra la nacionalidad, ni una pensión.

El paro simplemente no existe, porque aquí solo pueden residir aquellos que trabajan, los que no, se tienen que marchar.

El paro solo existe en la población local.

A la hora de buscar trabajo, lo que este país necesita es mano de obra cualificada, con experiencia, e idiomas a un alto nivel.

En principio esta ecuación parece que beneficia a los españoles, pero aquí es donde entra la primera aclaración.

Este país puede contratar a cualquiera, de cualquier nacionalidad con el mismo esfuerzo migratorio y de contrato. Y aquí es donde empieza la dificultad, si queremos contratar a un obrero de la construcción me lo puedo traer de Cartagena, de Etiopía, del Nepal o de Pakistán, por lo tanto la ley de la oferta y la demanda impone sueldos muy bajos para un número alto de profesiones.

La ecuación solo es válida para personas con estudios o experiencia probadas, listas para ejecutar su trabajo y dar ejemplo o supervisar a otros, siempre y cuando el salario se amolde a las leyes del mercado, puedo contratar un profesor Irlandés, Australiano o Español.

Como puedes observar la ecuación que en principio parecía simple, se complica por momentos, y es hora de hacer las reflexiones oportunas antes de tomar una decisión:

- 1.- ¿Cual es el salario mínimo por el que estoy dispuesto a dejar atrás, familia, amigos, cultura, costumbres e idioma?.
- 2.- ¿Cual es el nivel de vida que estoy dispuesto a tener para calcular mi remuneración?
- 3.- ¿Cual es la oportunidad laboral, en términos de promoción, cambio de sector, y progresión que quiero?
- 4.- ¿Cuando vuelva, de que me habrá servido el esfuerzo, cual es la valoración que se hace actualmente de la experiencia que estoy a punto de emprender?
- 5.- ¿Me voy para volver a corto plazo, de tres a cinco años, o me voy para volver a largo plazo?
- 6.- ¿Que impacto laboral, dependiendo de mi edad, tiene que tome ahora esta decisión?. ¿Podre rectificar, volver a encontrar trabajo si me equivoco?

7.- ¿Cual es el coste de la vida, y que validez tiene el sueldo que me ofrecen, en relación al precio de la vivienda, coche, cesta de la compra y demás gastos?

A considerar temas como el seguro médico y su cobertura, transporte, periodo de prueba, periodo de pre aviso en caso de cese, etc.

La lista de preguntas es larga, y puede complicarse mucho más, o simplificarse mucho más, a la gran mayoría, se les simplifica por la necesidad de trabajar, adaptarse y cargar con lo que sea.

A otros en cambio la lista de preguntas se les hará interminable.

No hay una respuesta buena ni mala, todas las repuestas son tuyas y dependen de cada uno, como siempre serás dueño de tu destino, y solo será responsabilidad tuya el tomar la dura decisión.

Un consejo, muy importante, infórmate bien, de varias fuentes, contrasta los resultados siempre, y sobre todo intenta encontrar a alguien que haya andado un camino similar al tuyo recientemente, no hagas caso ni de libros, ni de documentales de cine, habla cara a cara si es posible, con aquellos que ya subieron al Himalaya, para saber lo duro que es.

Nadie como alguien que ha subido a una montaña para contarte lo que realmente hay que hacer, no le preguntes a los que fueron de turista, y se trajeron las postales.

La Primera Decisión.

La decisión de emigrar no es sencilla, hay miles de factores que influyen en la decisión. Parece sencillo asumir que el que emigra es por necesidad, pero no siempre es así.

Cada día más personas toman la decisión de salir de su país, de su entorno, y de su cultura para mejorar idiomas, progresar o ser valorado de otra manera, mejorar las condiciones económicas, o simplemente cambiar de aires.

No se puede considerar a alguien un emigrante si la empresa es la que te envía al extranjero, en este caso es un paso en principio temporal, y con una agenda abierta para la vuelta.

Pero ¿cuales son los condicionantes que alguien debería tener en cuenta antes de emigrar?.

Lo primero es pensar que si se hace por necesidad NO hay mucho que pensar, el tiempo apremia, y mientras antes mejor. La determinación en este caso la dicta la necesidad económica, familiar, o simplemente profesional.

Los emigrantes por vocación, es decir aquellos que decidieron, que a pesar de que podían aguantar en la madre patria podrían tal vez salir y tener una nueva oportunidad, una mejora de estilo de vida, una mejora salarial o simplemente un mejor futuro, son los que nos interesan en este artículo.

Así que voy a intentar darte unos patrones racionales de lo que deberías tener en cuenta antes de salir de tu país, de tu familia y de tu cultura. Ahí van las preguntas que deberías plantearte a ti mismo.

1.- ¿Aventurero o no, puedes sobrevivir sin tu familia por largos periodos de tiempo, y aquí incluimos a los amigos, salidas de fin de semana, excursiones a la playa etc.?

2.- ¿Que actividades que ahora realizas estas dispuesto a prescindir de ellas?. Estamos hablando de tocar el piano, ir a la ópera, o pescar en el rio, quizás cazar conejos?

3.- ¿Eres capaz de adaptarte a cambios drásticos, sin sufrir en exceso? El nuevo entorno te impondrá nuevos horarios, nuevos compañeros de trabajo, nuevos idiomas, nuevas formas y procesos legales.

4.- Ahora seriamente, ¿que buscas en la salida?. Si es una huida, olvídale porque no funciona, márcate un periodo de tiempo para conseguir el motivo de tu salida. Salario, desafío profesional, progresión en la empresa, etc., y define un periodo de tiempo para volver a evaluar si realmente merece la pena seguir.

5.- Ahora que ya lo tienes claro, recapacita y piensa ¿el impacto en tu familia más cercana, tu pareja, hijos, podrán o deberán seguirte?, porque tal vez ellos sean los primeros que no se adapten. Importante notar aquí que como mucho veras a la familia a partir de ahora una vez o dos como máximo al año.

6.- Elabora y medita un plan de retorno, cuanto tiempo quiero estar, y cuando me plantearé volver y en qué condiciones. Se recuerdan más los malos tragos que los buenos, pero todo cambia, lo que en un pasado fue una mala experiencia o una mala empresa, ahora ha podido cambiar.

Una vez que te has hecho todas estas preguntas, contrástalo con tu pareja, y ahora te toca evaluar el coste de la mudanza y establecimiento, hasta donde llegan los ahorros para establecerte, y lo que es más importante, evalúa el coste emocional.

El coste emocional es un coste que no parece que cuente para la decisión, pero piensa que donde vas no tendrás amigos, no tendrás familia, y además tendrás que hacer amigos desde cero, y casi hacerte una mini familia desde cero, recuerda que en casa ya tienes familia, pero hacer amigos te ha costado una vida. ¿Cuántos amigos has hecho o te quedan del colegio, del instituto, de actividades deportivas, de la carrera, del trabajo? ¿Cuántos realmente son amigos de verdad, de ese círculo que se cuenta con los dedos de una mano y en los que confías plenamente?

Tendrás que invertir muchas neuronas en hacer nuevos amigos, y que además se ganen tu confianza, al mismo tiempo tendrás que derrochar un gran esfuerzo para que ellos te admitan.

Y ahora escoge el país, escoge la empresa, busca empleo, y decídete si sales o no.

La solución a la búsqueda de empleo.

Este artículo ha tardado en llegar, en principio parecía fácil teorizar o incluso analizar las causas de la dificultad de la búsqueda de empleo, no es así y no ha quedado más remedio que esperar a recopilar las opiniones de la mayoría de los que la han sufrido. Basándome en estas opiniones, sin ánimo de ser un resultado ni certero ni estadístico sí que es un resultado basado en la experiencia de testimonios cercanos de aquellas personas que han buscado y encontrado empleo.

La solución a la búsqueda de empleo ya está muy lejos de lo que en principio era una búsqueda en prensa, anuncios o incluso utilizando motores de búsqueda en internet. El envío masivo de historiales, el uso y abuso del correo electrónico, y la facilidad y agilidad que todo el mundo ha adquirido para aporrear la puerta de los departamentos de recursos humanos ha condenado al olvido a una aproximación clásica escrita y masiva.

Todos los consultados concluyen en varios puntos básicos. Todo aquel que piense buscar trabajo, o que lo tenga y piensa emigrar a estas latitudes debería tener en cuenta los siguientes puntos de interés.

1.- El periodo mínimo de Emigración debería plantearse en los cinco años, esta cifra que en principio parece excesiva se justifica por el gasto inicial de establecimiento, mudanza, y viajes, y el tiempo necesario para una recuperación económica del bache. El volver también cuesta.

2.- El periodo mínimo para el cambio de actividad una vez emigrado, y asentado debería plantearse en los tres años, de nuevo tal vez esta cifra parezca excesiva, pero la mayoría de los consultados coinciden en que es el periodo mínimo para obtener la experiencia y conocimiento del sector necesarios para ser valorados como una progresión en tu carrera.

3.- Los requisitos mínimos para encontrar un trabajo se sitúan preferentemente en alguien que tenga una profesión definida, con una experiencia mínima de cinco años en su sector, y un nivel alto de Inglés.

Y ahora viene lo mejor, de nuevo la mayoría de los consultados, y las experiencias vividas en primera persona revelan que la mayoría casi aplastante obtiene un empleo gracias a su red de contactos, propia o de terceros. Esta red está enfocada a su profesión, pero puede y debe contener elementos alternativos y de carácter en principio sin mucha relación a tu sector.

Para conseguir trabajo en este entorno es necesario trabajar a diario los siguientes círculos de influencia:

1.- Familia, amigos y conocidos. Esto parece lo más fácil, pero no lo es, es necesario que todo el mundo sepa exactamente lo que buscas, y quien puede ayudarte en esa búsqueda, directa o indirecta mente a través de terceros, pide que te presenten o introduzcan en nuevos círculos que te permitan encontrar el catalizador que estás buscando.

Necesitas un tiempo estimado de un mes para ser efectivo.

2.- LinkedIn, ten tu perfil actualizado, publica artículos, referencia artículos publicados de interés, regala «likes» y conecta con personas de tu entorno profesional, y personal. Consulta perfiles de personas de tu interés, léete sus perfiles. Personas con tus mismas aficiones pueden ser válidas, personas con tu profesión o aspiraciones pueden ayudar, aquí el acoso y derribo es un hecho, pero no debes abusar ni generalizar la aproximación, personaliza al máximo cada mensaje, es una tarea de tiempo y paciencia, en el que el cebo es tu habilidad para conectar.

Asegúrate de que eres visible para los reclutadores, busca aquellos reclutadores especializados en tu sector y conecta con ellos, o visita sus perfiles. Necesitarás al menos de tres meses para ser efectivo.

3.- Networking, sesiones profesionales, o incluso conferencias.

Acceder a foros sectoriales, cámaras de comercio, asociaciones de profesionales, o simplemente grupos de interés en la materia, desde la famosa plataforma meetup, pasando por las asociaciones empresariales, etc.

Sin olvidar las múltiples Ferias y conferencias sectoriales.

El networking parece ser la panacea de la búsqueda de empleo, incluso existen sesiones de escuelas de negocio que sustentan también sesiones de networking. Para ser efectivo en este campo necesitas saber y pulir tu presentación, saber cómo tener impacto, dejar huella, pero sobre todo, ser breve, conciso y preciso. Para ser efectivo en este entorno necesitarás al menos de tres meses. Hay mucha bibliografía al respecto y no todo lo aplicable a una profesión es válido para otras, cada sector tiene su micro mundo y entorno específico.

Recuerda que los tiempos reseñados son estimados, pero aunque creas que has ido a una sesión de networking y creas que ya lo conoces, solo significa que fuiste una vez, necesitas volver, y recordar, y ser lo más profesional posible, no se trata de llevar corbata, se trata de que todo el que te encuentres te recuerde por lo que buscas, y que sepa cómo encontrarte con facilidad.

Como ves no parece que ya sirva de mucho enviar miles de historiales profesionales, tirar miles de tarjetas, y mucho menos ser pesado.

Consiste en presentarte, conectar (breve presentación con datos esenciales, lenguaje abierto, positivo), dejar claro a lo que vienes (definir con franqueza que buscas, que te sirve y que no te sirve), y lo que estás buscando, dejar huella (algún motivo por el que todo el mundo te recuerde y que sea grato), y sobre todo siembra (ser capaz de dejar un recuerdo, y un modo de conexión lo mas fácil posible).

¡Importante no caer en el tópico de hablar mal de tu ex-empresa, ni de tu jefe, ni tampoco de lo hartos que estabas de tu puesto anterior, estás buscando una nueva oportunidad, has decidido cambiar porque necesitas un nuevo desafío, tienes que impresionar!

Siempre en positivo.

En una reunión familiar, o en una reunión profesional no consumas todo el tiempo con el que te cae simpático, con el que te apetece, o simplemente en el corrillo donde más chistes cuentan, has venido a conocer más gente, a ampliar tu red de contactos.

Estas pescando truchas en un río nuevo. Y la pesca de la trucha se hace con mosca, la mosca es artificial y va pegada a un anzuelo. Para que la trucha pique necesitas que el anzuelo disfrazado de mosca, parezca una mosca posándose en el lecho del río, para lo cual hay que lanzar el anzuelo, recoger, y volver a lanzar, siempre mirando donde hay trucha !.

Lo más importante es que el impacto de la mosca en el agua sea tan real que haga que la trucha pique, por lo que el lanzamiento y el aterrizaje de la mosca es lo fundamental. La trucha sólo se fija en el aterrizaje de la mosca durante unos breves segundos, o la sigue o la ignora, de nada sirve dejarla flotar por horas.

En tus sesiones de networking invierte como máximo cinco minutos en cada persona, es tiempo suficiente, para una breve presentación, con o sin tarjeta, no acertarás a la primera, pregunta, y cambia de persona, hasta que encuentres a alguien de tu interés, y una vez que lo encuentres, vuelve a cambiar, recuerda que el número de personas que conozcas multiplica tus posibilidades.

Practica, repite, vuelve a la misma sesión de networking al menos tres veces, en la segunda ya conocerás a algunas personas que te tendrán más confianza, y así podrás realizar tu rutina de una manera más sencilla.

Inténtalo, Repite, Perfecciona y vuelve a empezar.

Dejar Huella.

La realidad que nos rodea es simplemente caótica, miles de emails, mensajes de WhatsApp, Tweeter, Instagram, Facebook, y como no LinkedIn, a través de cada una de estas plataformas es posible contactar, mantener conversaciones en audio o vídeo con cualquiera en cualquier continente a cualquier hora, cualquier día del año. A pesar de todo esto cada día nos es mas difícil conectar con la gente de una manera informal y profesional.

Esta simplicidad de comunicaciones supone una constelación de dispositivos que todo el mundo usa de manera indiscriminada para sus comunicaciones personales y profesionales. Todo el mundo ya dispone de varias cuentas de correo, de varios números de teléfono. Todo el mundo dispone de teléfono, tableta, laptop, ordenador personal, incluso varios de cada tipo y en diversas plataformas, sistema operativo o incluso aplicaciones específicas.

Ya no extraña que al que te encuentras te pide escanear tu tarjeta de visita, o leer tu código QR para añadirte en LinkedIn. Enviarte una petición de conexión usando wi-fi, red datos 4G o incluso regalarte cualquier objeto en forma de dispositivo USB o incluso Wireless con su historial, folleto, o tríptico de presentación, que puede incluir su historial, fotos, incluso vídeos de sus trabajos.

Nunca fue tan fácil enviar tu historial o tu enlace a tu plataforma favorita o tu video curricular a miles de empresas, con coste cero, y a la velocidad de la luz.

Todo el mundo quiere lo mismo que es dejar huella. Sobresalir de la montaña, estar en la cumbre, ser ese individuo que sobresale, destaca, y es llamado. Recuerda que para estar encima de la montaña necesitas una montaña, para sobresalir necesitas un montón, y para destacar es necesario estar por encima de las expectativas.

Desde la cita bíblica de «Muchos son los llamados, pero pocos los escogidos», a la realidad tecnológica que la huella más recordada es sin duda la del hombre en la luna todo nos lleva a una conclusión y es que la preparación lo hace todo.

Así que vamos a dar algunos consejos y algunas claves para poder conseguir nuestro objetivo de dejar huella.

1.- Siempre preparado.

Nunca sabes cuándo te encontraras de cara a la persona que has estado buscando durante mucho tiempo, tienes que ser capaz de desenfundar y sacar tarjeta, móvil o simplemente poder captar en segundos una dirección, un teléfono, un contacto, no hay nada más penoso que ver a alguien que tarda media hora en apuntar tu número de teléfono.

Ya no digamos tu dirección de email, o tu enlace en LinkedIn.

Un simple papel y un bolígrafo me valen, y es rápido y efectivo.

Sí hay más formulas, pero esta la entiende todo el mundo.

Si tienes un teléfono móvil, toma una nota de voz con los detalles, anota los datos en una nota, o agenda, y si eres realmente un friki del LinkedIn recuerda que en la app de LinkedIn para móviles puedes escanear directamente, o proporcionar para escanear tu enlace a tu perfil.

2.- Presentación, objetivos, respuestas.

Sí, también tienes que estar preparado para responder a lo que todo el mundo te pregunta, y que las respuestas no suenen a que dudas de lo que haces, dudas de lo que quieres, y no sabes lo que estás buscando, eso solo se tolera si aún no has trabajado nunca.

No parece que esto tenga dificultad, pero es donde más errores comete la gente, tienes que saber definir con brevedad donde trabajas, que profesión tienes, que estás buscando, en cuanto que te lo pregunten.

Practica delante del espejo si es necesario, porque tienes que sonar, y parecer convincente. Si estas todo el rato moviéndote, frotándote las manos, o con las manos en los bolsillo, para decir que estás buscando cualquier cosa, no convences a nadie.

3.- El póker y el ajedrez son juegos de mesa.

Si esto ya suena más raro, el póker y el ajedrez son juegos de mesa, pero solo el póker es un juego de azar, es decir la suerte cuenta, pero también la cara, los gestos, y sobre todo la presencia, la búsqueda de empleo es muy parecida al póker y no al ajedrez, de poco te sirven títulos y experiencia si no te desenvuelves bien en una entrevista, la imagen lo es todo. La primera impresión es la que cuenta.

El tópico de vestir como Steve Jobs o similares solo es válido cuando eres Steve Jobs, El ajedrez también cuenta, preparación, estrategia y sobre todo conocer el valor y la movilidad de cada pieza, no parece de recibo tener una conversación densa con alguien que trabaja en la empresa de tu interés, a menos que sea una persona decisoria o que pueda ayudarte a pasar algunas puertas.

4.- Networking. Practica, practica y practica.

Nadie nace sabiendo, y hay que meter la pata unas cuantas veces antes de saber moverte, saber conectar, y sobre todo para cambiar de pareja en una encuentro de networking. Conversaciones breves, búsqueda de las personas de tu interés, prueba tantea, inicia la introducción y deja que los demás hablen. No monopolices la conversación y estate muy atento al lenguaje corporal no solo de tu interlocutor pero del grupo en el que estés.

5.- Los Toros.

Si por último el arte del toreo resume con mucha precisión a lo que te vas a enfrentar. El trabajo es el toro, y tú el torero. Al principio de la faena, el que manda es el toro, y ocupa el centro de la plaza. Tu como torero lo tientas y lo citas, lo mareas, para cuando cambie el tercio poner las banderillas. Hay que dar tiempo, conservar las distancias, y sobre todo siempre estar atento. Cuando puedas pasa al estoque, e intenta matarlo solo y cuando este en tu terreno, no vayas de sobrado, no vayas de inocente.

Recuerda que hasta los maestros más veteranos reciben cornadas. Síguelo, hazte su amigo, enamóralo, porque cuanto más lo conozcas más fácil será darle entrada a la muleta y el estoque. Solo podrás conseguirlo cuando esté en tu terreno. Es decir cuando el trabajo esté interesado en ti, nunca lo conseguirás si tú eres el único interesado.

6.- Entrena. Este es un deporte de riesgo, pero sobre todo de fondo. No es un maratón, es una prueba múltiple de habilidad, confianza, destreza. Tienes que estar ahí cuando aparezca la oportunidad, y cuando así sea tienes que estar preparado con todo el arsenal disponible, y con una sonrisa que invite a que todo el mundo quiera trabajar contigo.

Prepárate.

Tu preparación académica y educación empiezan a una edad muy temprana, y desde el principio de esos tiempos en que te dan un babero, una tiza, y un bocadillo de mortadela, estas siendo preparado para producir y demostrar unos resultados a través de exámenes, o pruebas de evaluación continua que probaran que has conseguido asimilar un cúmulo de conocimientos.

Cuando decides que profesión o carrera universitaria quieres seguir, tu construcción de tu bagaje académico continua, aún más si cabe con la aportación de idiomas, y otras habilidades, como música, danza, practicar deportes, incluso unirse a asociaciones de diversa índole. Todo esto contribuye a formarte como persona con estanterías llenas de conocimientos, experiencias habilidades que casi coleccionas para poder afrontar un futuro que desconoces.

Tras un duro periodo de tu vida donde estas en continuo compromiso entre estudiar, esforzarte, completar, llegar a tiempo, o salir a divertirse y pasar de todo que en realidad es lo que te pide el cuerpo, terminas lleno de conflicto. Sales adelante, con más o menos gloria del apuro.

Ya has terminado, y eres como una torre de alta tensión, con un cuerpo solido construido con perfiles de acero galvanizado, numerosos brazos de anclaje, y una altura imponente, toda esta infraestructura ha sido cuidada al máximo , resistencia, flexibilidad, agilidad, todo cuenta para la construcción del producto final que eres tú cuando acabas los estudios.

Ahora solo falta conectar esos cables de alta tensión a tu torre, y serás una torre que transmite y transporta energía, aportar soporte mecánico a los cables, y aislamiento, resistirás el peso y el cambio climático, y te sujetaras a esos cables como si en ello te fuese la vida.

Pero un momento, aquí hay algo que no funciona, si tengo que buscar trabajo, y lo más importante es la entrevista, las pruebas de acceso, el proceso de búsqueda, los contactos, ¿Por qué nunca tuve una asignatura de búsqueda de empleo?

Es que no encuentro trabajo, acabo de terminar, pero no tengo experiencia, pero todo el mundo quiere experiencia para poder empezar a trabajar. Y si no tengo experiencia tengo que sacrificar mi calidad, para trabajar con un sueldo bajo. Pero bueno ya pasará, todo es empezar.

Una vez que consigues el primer empleo, y algo de experiencia te enfrentas a la segunda tanda, tengo experiencia, podré encontrar un empleo mejor, pero no es así, porque ahora que tienes experiencia exiges mucho para lo que realmente el mercado puede pagar, así que cambias de empleo deficitario por buena empresa con mala paga, a la espera de tener aún más experiencia.

La solución a este círculo vicioso es difícil de cumplir, pero fácil de explicar y se resume en dos principios.

Uno.

“Busque, compare, y si encuentra algo mejor, compre.”

Si no estás contento en tu empresa, cambia de trabajo, aunque te paguen menos.

Cuando vuelvas al mismo trabajo te pagaran más, por dos motivos, porque te conocen, y porque te valorarán más !.

Nunca pidas un aumento de sueldo, búscate otra empresa donde paguen lo mismo, o más.

Nunca intentes explicarle a tu jefe que te vas porque no te sientes motivado, ya lo sabe, y no tiene solución, tu jefe tampoco está motivado y también querría irse.

Todo el mundo comprende que te vas a otro empleo porque te pagan más, ni siquiera nadie te preguntara cuanto más.

Dos.

"Para hacer grandes papeles en grandes películas primero tienes que hacer mucho papeles malos en la televisión."

Pocos son los afortunados que tienen el trabajo de sus sueños, la primera vez, y solo después de mucho probar, tal vez lo encuentres, porque además, a medida que maduramos, los gustos y las expectativas cambian , o es que no te acuerdas cuando de pequeño tu plato favorito eran los macarrones con tomate!.

Pero ahora tu plato favorito son el mus de espárragos con salsa de castañas!.

Te acuerdas de cuando aborrecas la cerveza y el cava!

Busca tu primer empleo, todo el mundo estará de acuerdo conmigo de que no será el 'último, ni tampoco el mejor, pero por algo hay que empezar. Paciencia, y arriésgate, que siendo el primer empleo se te permite fallar!.

La Búsqueda.

La gran mayoría de artículos siempre hablan de la búsqueda de empleo, pero no de cómo encontrarlo, no es lo mismo buscar que encontrar. Sin duda para encontrar ¿hay que buscar? ¿Se encuentra siempre lo que se busca?, y lo más importante ¿Cómo se busca para encontrar?

Cualquier amigo, vecino o familiar que tenga empleo siempre te empujará al abismo de que para encontrar empleo hay que buscarlo. Sin duda esto es cierto, pero para encontrar hay que saber buscar, pero hay que buscar con tesón, con paciencia, y sin dejarlo por un momento.

Para hablar de empleo hay que hablar en términos de probabilidad, es decir, siempre hay probabilidad de encontrar empleo, pero ¿hay posibilidad de encontrarlo?. Hay algo posible que no sea probable?.

Como ves en este artículo te voy a plantear muchas cuestiones que rayan lo filosófico, y casi lo místico, pero es que el empleo forma parte del ser humano de una manera muy profunda, el empleo es un derecho, y al mismo tiempo es una obligación, y por encima de todo un deber para desarrollarte como ser humano de una manera técnica, profesional, pero también de una forma humana, el empleo te hace más humano.

En el empleo compartes con tus compañeros tu día a día, mucha gente encuentra pareja, amigos para siempre.

Aprendes a compartir, a discutir, a planificar, y a construir proyectos y amistades en el trabajo.

Pero lo primero es lo primero, hay que buscar, solo los que buscan encuentran. Pero antes de ponerte a buscar tienes que decidir que estás buscando, si no, te encontrarás con la encrucijada de no saber si lo que encuentras es lo que buscabas. O peor aún, de creer que no encuentras, porque no sabes que encuentras, aunque lo estés buscando.

Si, esto se complica, pero no es menos cierto. Como vas a encontrar algo que no existe, algo que no es posible, o simplemente como vas a reconocer lo que encuentras si no sabías lo que buscabas.

Céntrate y decide lo que vas a buscar, date un tiempo, y luego reflexiona y corrige. Si hay una amplia diferencia entre lo que buscas y lo que encuentras es hora de corregir, o más bien como dicen ahora los emprendedores de pivotar, cambiar de dirección, corregir las pretensiones, y ajustarte a la realidad.

Los límites de la búsqueda y tus pretensiones lo marcan tus necesidades inmediatas económicas, o tu ideario de lo que realmente quieres.

Lo peor sin duda es la búsqueda por necesidad económica, que te fuerza a coger lo que sea como sea.

Aquí no caben más explicaciones, es una cuestión de supervivencia, pero si tu búsqueda es de una mejora, date tiempo y mide tus decisiones, aplica el principio de comparar, filtrar y seleccionar.

Durante estos tres últimos años he podido publicar en este blog más de sesenta artículos propios y ajenos, y organizado casi cincuenta reuniones presenciales, en todas ellas siempre ha quedado algo claro y diáfano: No hay sustituto para el contacto humano, para la confesión y compartir tus problemas con los demás, saber que no eres el único, que siempre hay alguien dispuesto a escuchar y aconsejarte es indispensable. Comparte, conversa, conecta con los demás.

Nadie va a ir a buscarte a tu casa ni para aconsejarte, ni para ayudarte.

En los tiempos que corren estamos en peligro de aislamiento social que supone el uso excesivo e indiscriminado de medios digitales y redes sociales.

Haz crecer al máximo tus oportunidades conectando con el mayor número posible de personas.

Recuerda y esto es muy importante que la ampliación de tu entorno de amistades, y conexiones profesionales requiera de un celo extremo para contener y hacer crecer la confianza de todos en tí.

Ejercita la discreción, la tolerancia, y escucha a todo el mundo.

Nada mejor para ilustrar todo esto que contar una anécdota real, hace casi dos años invité a una de las reuniones a una persona que no conocía de nada para que nos diese una charla sobre el empleo. Tras esa reunión, y un año más tarde le pregunté si quería volver de nuevo, me comentó que no era posible, pero que le gustaría hablar conmigo porque necesitaba de mis consejo para un familiar que estaba en búsqueda de empleo.

Le dije que no tenía inconveniente, y tomamos un café al cual lleve a un amigo para así intercambiar algo de información al respecto.

Mi amigo consiguió una entrevista y un trabajo más tarde a partir de ese pequeño encuentro!. Todo esto no habría sido posible sin ejercitar al máximo la empatía, la solidaridad, y la constancia.

Lo que quieres y lo que hay.

Estamos en un país que ofrece trabajo a cualquier nacionalidad del mundo en igualdad de condiciones, y por igualdad me refiero al hecho de que cualquier trabajador de cualquier país tiene acceso a este trabajo.

El mercado de trabajo se convierte así en el sueño de cualquier empresario o corporación que ve cómo es posible importar mano de obra de cualquier parte del mundo con las consiguientes ventajas de precios, condiciones, y habilidades a la venta.

En primera instancia la opción es traer mano de obra con experiencia y especialización extrema, esto aun siendo muy caro, te permite empezar, e incluir en los contratos la cláusula de formación a terceros.

Una vez consumada la primera oleada, y con el proyecto en marcha, ahora es el momento de contratar mano de obra sin experiencia pero con habilidad y formación, de manera que la integración sea rápida bajo la supervisión de los que ya estaban con alta experiencia. Eso si este ciclo es más barato que el anterior, y el remplazo completo de la primera oleada puede ser llevada a cabo.

La tercera y última oleada consiste en traer a personal sin experiencia ni formación necesaria, este es el último paso de ahorro de personal, a partir de ahora, los futuros ciclos serán de nuevo repetidos según necesidad.

Siempre quedarán un par de puestos de supervisión y control de determinadas habilidades, e incluso nacionalidades, mientras que los puestos intermedios serán rellenos con personal que sea compatible con el grueso de la plantilla, y esto último es realmente crucial para que la maquinaria esté operativa, funcionando a mínimo coste, y con alta productividad.

A partir de ahora es solo cuestión de reemplazos, entrenamiento, procedimientos, y afinar el número de empleados.

Sí, te parecerá extraño, pero es así, este método se emplea en todos los sectores, y era necesario explicarlo para que comprendas en que parte de la cadena estas buscando empleo.

A partir de ahora recuerda que compites en precio, en habilidad, en formación y en experiencia con todo el mundo.

Y ya que has encontrado trabajo, y te han seleccionado llega el momento de la verdad, por una parte esta lo que buscas, y por otra lo que hay. Y es tanta la diferencia?. Si, sin duda la diferencia es abismal, porque TODO es negociable.

Hay dos preguntas para las que tienes que realmente preparar una buena respuesta.

1.- ¿ Cuanto dinero quieres ganar ?

2.- ¿ Por Qué quieres trabajar para mi ?

El paquete salarial se compone siempre de 12 pagas, seguro médico, vivienda en modo de plus salarial o vivienda física, transporte en modo de plus o con un coche, y un billete anual para ir a casa de vacaciones, y como extras puede incluirse gastos escolares, etc. Claro está que NO todo el mundo tiene estos pluses, es más, cada día la cuantía y la variedad de estos pluses están encogiéndose en cuantía y variedad de una manera vertiginosa.

La negociación será dura, y ellos tienen todo el tiempo del mundo, toda la habilidad, y todas las respuestas y excusas para no darte lo que quieres, y además con razón.

Salario, te apetecería empezar en los 10000AED, pero es más que probable que empieces en los 5000AED. Recuerda que estos son salarios netos y sin descuentos.

El seguro médico te gustaría que incluyese todos los gastos, y seguro dental, es muy probable que solo sea de cobertura muy básica y pagando una pequeña cantidad cada vez que vayas.

Vivienda, te gustaría que te diesen las llaves de una villa con cuatro habitaciones y piscina, pero es más que probable que no te den vivienda, y no te den un plus para la misma.

Gastos escolares para cubrir al menos dos niños, en toda la edad escolar, estaría bien, pero es más que probable que tampoco te den nada, y si te lo dan será la promesa de que te lo den más adelante, con una posible promoción.

Transporte, teléfono, y demás, bueno aquí y dependiendo de la actividad es posible que algo te concedan, pero no te hagas muchas ilusiones.

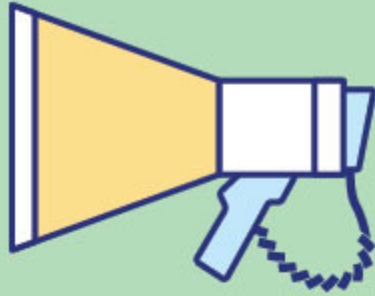
Y ahora viene lo mejor, te van a prometer una promoción fulminante, aumentos de sueldo y pluses, así como pagas de beneficios, recuerda que esto NUNCA estará por escrito, y en el futuro si llega el caso se referirán a ello como algo anecdótico que hablasteis durante la entrevista, pero que no tenía nada que ver con la realidad.

Todo esto en el hipotético caso de que se acuerden, la mayoría de las veces no es así, es más te asegurarán que nunca tuvisteis esa conversación.

Solo queda escoger, lo que quieres, o lo que hay.

Bueno, y esto es todos, espero que esta mini colección de artículos haya sido de tu agrado, es sin duda una buena recopilación de detalles, y reflexiones a lo largo del tiempo con la única intención de ayudar, motivar, y sobre todo de proveer de actitud positiva pero realista del mercado de trabajo y del proceso de la emigración.

Esta colección de artículos se ha hecho en Diciembre del 2021, y es muy importante mencionar aquí que los tiempos cambian, y las condiciones también!!!.



Te ha gustado? Síguenos en Linkedin.

Si, esta iniciativa tiene su blog en internet, pero también su grupo en LinkedIn, solo tienes que buscar el grupo Empléandote en Dubai, y pedir tu admisión en el mismo.

También puedes participar de nuestras reuniones presenciales en la UCAM.

También puedes acudir a las reuniones para emprendedores.

Siempre podrás colaborar, ayudar bien con artículos, con una entrevista que mantenemos en audio en nuestro podcast que también puedes seguir.

Gracias a todos los que han colaborado y que siguen el blog, el grupo en LinkedIn y sobre todo los podcasts. Sin su ayuda y apoyo esta tarea sería imposible.